



REKABETİN KORUNMASI HAKKINDA KANUN'DA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN'A İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'da ("**Rekabet Kanunu**") değişiklik yapılmasını öngören kanun ("**Tadil Kanunu**") 24 Haziran 2020 tarih ve 31165 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Tadil Kanunu temel olarak Rekabet Kanunu'nun Avrupa Birliği ("**AB**") mevzuatı ile uyumlulaştırılması ve bu kapsamda, mehz AB rekabet hukukunda gerçekleştirilen değişikliklerin hukukumuzda yansıtılmasını amaçlamaktadır.

İşbu bilgilendirme notu, Tadil Kanunu ile getirilen değişikliklerden şirketlerin ticari faaliyetleri bakımından önem arz edebilecek olan yeniliklere ilişkin açıklama ve değerlendirmelerimizi ve devamında değişiklikleri maddeler bazında karşılaştırmalı olarak gösteren tabloyu içermektedir.

YÖNETİCİ ÖZETİ

Tadil Kanunu ile Rekabet Kanunu'na ilişkin getirilen temel değişiklikler aşağıdaki şekilde özetlenebilir:

(i) Muafiyete İlişkin "*Kendi Kendine Değerlendirme*" Kuralının Tanımlanması

Rekabet Kanunu'nun 10'uncu maddesinde 2005 yılında yapılan değişiklikle getirilen "*kendi kendine değerlendirme*" yöntemi Tadil Kanunu ile netleştirilerek, açıkça düzenlenmiştir. Bu kapsamda, (1) teşebbüslerin "*kendi yapacakları değerlendirme*" çerçevesinde Rekabet Kanunu'nun 5'inci maddesinde yer alan muafiyet şartlarını sağlayan rekabeti kısıtlayıcı anlaşma, uyumlu eylem ve teşebbüs birliği kararlarına ilişkin, muafiyet için ayrıca Rekabet Kurulu'na ("**Kurul**") başvurulmasına gerek bulunmamaktadır ve (2) ancak, teşebbüslerin istekleri çerçevesinde, hukuki belirlilik elde etmek amacıyla Kurula muafiyet talebi başvurusunda bulunulması da mümkündür.

(ii) Birleşme ve Devralmalar Bakımından "*Etkin Rekabetin Önemli Ölçüde Azaltılması*" Kriterinin Getirilmesi

Tadil Kanunu ile birlikte, birleşme ve devralma işlemlerinin incelenmesine ilişkin olarak, AB mevzuatıyla uyumlu şekilde, iki aşamalı "*hâkim durum testi*" yerine "*etkin rekabetin önemli ölçüde azaltılması*" testine geçilmektedir. "*Etkin rekabetin önemli ölçüde azaltılması*" testi ile birlikte, birleşme veya devralma işlemi hâkim durum yaratmasa bile, etkin rekabeti önemli ölçüde azaltıyorsa, Kurul tarafından yasaklanabilecektir.

(iii) Rekabet İhlalleri Bakımından Kurulun Yetkilerinin Kapsamının Genişletilmesi

Kurulun rekabet ihlalleri bakımından davranışsal tedbirlerin yanı sıra yapısal tedbirlere başvurabileceği açıkça düzenlenmiştir. Yapısal tedbirler, belirli faaliyetlerin veya ortaklık paylarının

veya malvarlıklarının devredilmesini gerektirecek nitelikte uygulamalar olabilecektir. Ancak, yapısal tedbirlere daha önce getirilen davranışsal tedbirlerin sonuç vermediği hallerde başvurulması mümkün olabilecektir. Tedbirlerin uygulanmasında, “*ihlalle orantılı*” ve “*ihlalin etkili bir biçimde sona erdirilmesi için gerekli*” olma kriterleri dikkate alınacaktır.

(iv) **Kurulun Yerinde İnceleme Yetkisinin Kapsamının Genişletilmesi**

Tadil Kanunu ile, Kurulun rekabet ihlalleri kapsamında yerinde inceleme yetkisinin kapsamı genişletilmiştir. Kurulun “*fiziki ve elektronik ortam ile bilişim sistemlerinde tutulan her türlü verileri ve belgeleri*” incelemesine ve gerekirse, “*bunların kopyalarını ve fiziki örneklerini alabilmesine*” açıkça imkân sağlanmaktadır.

(v) **Soruşturmalar Bakımından “De Minimis”¹ Uygulaması**

Tadil Kanunu ile, AB mevzuatında yer alan “*de minimis*” (*rekabeti kayda değer ölçüde sınırlamayan*) uygulaması benimsenmektedir. Yapılan düzenlemeyle, pazar payı ve ciro gibi kıstaslar göz önüne alınarak belirlenecek eşiklerin aşılmadığı anlaşma, uyumlu eylem ve teşebbüs birliği kararlarının soruşturma konusu yapılmamasına imkân verilmektedir. Ancak, “*rakipler arasındaki fiyat tespiti, bölge veya müşteri paylaşımı ve arz miktarının kısıtlanması gibi açık ve ağır ihlaller*” bu imkândan istisna edilmiştir.

(vi) **Taahhüt ve Uzlaşma Mekanizmalarının Getirilmesi**

Tadil Kanunu ile, rekabet kaygılarının giderilmesinde başvuru yollarından biri olan ve AB uygulamasında yer alan taahhüt ve uzlaşma müesseseleri getirilmiştir.

Taahhüt Mekanizması: Belirli rekabet sorunlarının giderilmesine yönelik olarak soruşturma açılmadan veya soruşturma sırasında, teşebbüslere taahhüt sunulması imkânı getirilmektedir. Kurul, verilen taahhütler yoluyla rekabet sorunlarının giderilebileceğine kanaat getirirse, Kurul tarafından soruşturma açılmamasına veya mevcut soruşturmaya son verilmesine karar verilebilecektir. Ancak, “*rakipler arasında fiyat tespiti, bölge veya müşteri paylaşımı ya da arz miktarının kısıtlanması gibi açık ve ağır ihlaller*” bakımından herhangi bir taahhüt kabul edilemeyecektir.

Uzlaşma Mekanizması: Belirli rekabet ihlalleri bakımından soruşturmaya başlandıktan sonra ilgililerin uzlaşma talebi üzerine veya Kurul tarafından re’sen uzlaşma usulü başlatılabilecektir. Uzlaşma, ihlalin varlığı ile kapsamını kabul eden teşebbüs veya teşebbüs birlikleri ile sağlanabilecektir. Soruşturma sürecinin uzlaşma ile sona ermesi halinde, uygulanacak idari para cezasında %25’e kadar indirim uygulanabilecektir.

¹ Mevzuat AB rekabet hukukunda uygulanan “*de minimis*” kuralı uyarınca, bir rekabet hukuku ihlalinin varlığından söz edebilmek için, ihlal iddiasına konu anlaşma veya davranışın önemli sayılabilecek nitelikte bir etki doğurması gerekmektedir. Bu kapsamda, ikincil mevzuatta belirlenen koşullar çerçevesinde önemli sayılabilecek nitelikte bir etki doğurmayan rekabeti kısıtlayıcı anlaşmalar ve davranışlar rekabet hukuku ihlali olarak değerlendirilmemektedir.

TADİL KANUNU İLE GETİRİLEN DEĞİŞİKLİKLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

I. Muafiyete İlişkin “Kendi Kendine Değerlendirme” Kuralının Tanımlanması

Rekabet Kanunu'nun 4'üncü maddesinde rekabeti sınırlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran ya da doğurabilecek nitelikte olan anlaşma, uyumlu eylem ve teşebbüs birliği kararları yasaklanmaktadır. Rekabet Kanunu'nun 5'inci maddesi uyarınca ise, muafiyet koşullarının varlığı halinde, anılanların Rekabet Kanunu'nun 4'üncü madde hükümlerinin uygulanmasından bireysel olarak Kurul tarafından muaf tutulabileceği hükmüne bağlanmıştır. Ayrıca Kurul, belirli konulardaki anlaşma türlerini çıkardığı tebliğler ile Rekabet Kanunu'nun 4'üncü maddesinin uygulamasından grup olarak muaf tutabilmektedir.

Rekabet Kanunu'nun 10'uncu maddesinde 2005 yılında yapılan değişiklikle, “kendi kendine değerlendirme” olarak nitelendirilen yeni bir sisteme geçilmiştir. Bu sistem uyarınca, teşebbüsler kendi yapacakları değerlendirme çerçevesinde Rekabet Kanunu'nun 5'inci maddesinde yer alan muafiyet şartlarını sağlıyorsa, muafiyet için Kurula başvurmaları gerekmemektedir. Bununla birlikte, teşebbüslerin isteğe bağlı olarak, muafiyet şartlarını taşıdıklarının tespiti amacıyla Kurula başvurma imkânları da bulunmaktadır.

Böylelikle 2005'te yapılan değişiklik çerçevesinde, Kurul tarafından düzenlenen grup muafiyeti tebliğleri kapsamına giren rekabeti sınırlayıcı anlaşma ve kararların kendiliğinden grup muafiyetinden yararlanmasına imkân sağlanmış ve bunlar için Kurula ayrıca bildirim yapılması gerekliliği ortadan kalkmıştır. Grup muafiyeti tebliğleri kapsamına girmeyen anlaşma ve kararlar açısından ise, teşebbüs ve teşebbüs birliklerinin, ilgili mevzuatı dikkate alarak, anlaşmaların bireysel muafiyet kapsamına girip girmediğini kendilerinin değerlendirmesi gerekmektedir. *Diğer bir ifade ile, bu anlaşmalar için de bir bildirim yükümlülüğü bulunmamaktadır.* Ancak teşebbüsler ve teşebbüs birliklerinin hukuki belirlilik elde etmek amacıyla Kurula muafiyet talebi ile başvurusunun yolu da açıktır.

Tadil Kanunu ile getirilen değişiklik kapsamında, Rekabet Kanunu'nun 5'inci maddesi ifadesi revize edilmiş ve yukarıda açıklanan zaten uygulanmakta olan aşağıdaki konular açıkça hükmüne bağlanmıştır:

- (i) 5'inci maddede belirtilen muafiyet şartlarının varlığı halinde, rekabeti kısıtlayıcı anlaşma, uyumlu eylem ve teşebbüs birliği kararlarının Rekabet Kanunu'nun 4'üncü maddesi hükümlerinin uygulanmasından muaf olduğu ve
- (ii) Anılanların muafiyet şartlarını taşıdığı Kurul tarafından tespit edilmesi amacıyla Rekabet Kurumu'na başvuruda bulunulabileceği.

Böylelikle, Tadil Kanunu ile Rekabet Kanunu'nun 5'inci maddesinde yapılan değişikliklerle, Rekabet Kanunu'nun 5'inci maddesinin lafzının revize edildiği ve 2005'te getirilen “kendi kendine değerlendirme” yönteminin netleştirilmesi ile uygulama bakımından hukuki belirliliğin artırılmasının amaçlandığı görülmektedir.

II. Birleşme ve Devralmalar Bakımından “Etkin Rekabetin Önemli Ölçüde Azaltılması” Kriterinin Getirilmesi

Birleşme veya devralmaların hangi koşullarda denetime tabi olacağı Rekabet Kanunu'nun 7'nci maddesinde yer almaktadır. İlgili maddede iki aşamalı bir test öngörülmüş olup; buna göre, birleşme veya devralmanın denetime tabi olabilmesi için (i) ilgili pazarda bir hâkim durum yaratması veya hâkim durumu güçlendirmesi ve (ii) bunun sonucunda ilgili pazardaki rekabeti önemli derecede azaltması gerekmektedir.

Tadil Kanunu ile getirilen değişiklikle, belirli ölçüde üzerindeki birleşme ve devralma işlemleri için Kuruldan izin alınması sırasında uygulanan iki aşamalı “hâkim durum testi” yerine AB mevzuatında kabul edilen “etkin rekabetin önemli ölçüde azaltılması testi” kabul edilmektedir. **Bu kapsamda Tadil Kanunu ile birlikte, bir birleşme veya devralma işleminin denetime tabi olabilmesi için asıl kriter ilgili pazardaki “etkin rekabetin önemli ölçüde azaltılması” olmaktadır.** Söz konusu test ile birlikte, hâkim durum yaratılması

veya mevcut hâkim durumun güçlendirilmesi sonucunu doğuran işlemlerin yanı sıra rekabeti önemli ölçüde azaltabilecek işlemler de yasaklanabilecektir.

Böylelikle, Tadil Kanunu çerçevesinde; bir ya da birden fazla teşebbüsün, **başta hâkim durum yaratılması ya da mevcut bir hâkim durumun güçlendirilmesi olmak üzere**, ülkenin bütünü veya bir kısmında herhangi bir mal veya hizmet piyasasındaki **etkin rekabetin önemli ölçüde azaltılması sonucunu doğuracak şekilde** birleşmeleri veya herhangi bir teşebbüsün ya da kişinin, diğer bir teşebbüsün mal varlığını yahut ortaklık paylarının tümünü, bir kısmını ya da kendisine yönetimde hak sahibi olma yetkisi veren araçlarını, miras yoluyla iktisap durumu hariç olmak üzere devralması hukuka aykırı olarak kabul edilmekte ve yasaklanmaktadır.

"Etkin rekabetin önemli ölçüde azaltılması" testi ile birlikte, birleşme veya devralma işleminin hâkim durum yaratmasa bile, etkin rekabeti önemli ölçüde azaltması durumunda Kurulun müdahale edebilmesi söz konusu olacaktır.

III. Rekabet İhlalleri Bakımından Kurulun Yetkilerinin Kapsamının Genişletilmesi

Rekabet Kanunu'nun 9'uncu maddesi uyarınca, Kurul, Rekabet Kanunu'nun "*rekabeti sınırlayıcı anlaşma, uyumlu eylem ve kararlar*" (4'üncü madde), "*hâkim durumun kötüye kullanılması*" (6'ncı madde) veya "*birleşme veya devralma*" (7'nci madde) maddelerinin ihlal edildiğini, ilgililerin ihbarı, şikâyeti veya Ticaret Bakanlığı'nın talebi üzerine ya da re'sen tespit ederse, ihlalleri soruşturmaya, ihlali giderici nihai karar veya geçici nitelikte tedbirler almaya yetkilidir. Tadil Kanunu ile bu maddede değişiklik yapılarak, rekabet ihlalleriyle mücadele bakımından Kurulun yetkileri artırılmaktadır.

Bu bağlamda, **Tadil Kanunu ile birlikte Kurulun uygulamaya yetkili olduğu tedbirler yapısal ve davranışsal tedbirler olarak ikiye ayrılmaktadır.** Buna göre; Kurul, soruşturma sonucu Rekabet Kanunu ile yasaklanan rekabeti ihlal edici faaliyetlerde bulunduğu tespit edilen teşebbüslere,

- (i) Rekabetin tesisi için yerine getirilmesi ya da kaçınılması gereken davranışsal tedbirleri ve
- (ii) Belirli faaliyetlerini veya ortaklık paylarını veya malvarlıklarını devretmelerini gerektirecek şekildeki yapısal tedbirleri

uygulayabilecektir.

Belirmek gerekir ki, Tadil Kanunu'nda yapısal tedbirlere ancak daha önce getirilen davranışsal tedbirlerin sonuç vermediği hallerde başvurulabileceği düzenlenmektedir. Söz konusu yapısal ve davranışsal tedbirlerin uygulanması için Kurulun bağlı olduğu kriterler ise, tedbirin "*ihlalle orantılı*" ve "*ihlalin etkili bir biçimde sona erdirilmesi için gerekli*" olmasıdır.

Tadil Kanunu ile Rekabet Kanunu'nun 9'uncu maddesinde yapılan değişikliklerle, Kurulun rekabetle etkin mücadelesi bakımından yetkilerinin kapsamının oldukça artırıldığı görülmektedir. Ancak, teşebbüslerin hukuki güvenliğinin sağlanabilmesi için, uygulamada Kurulun teşebbüslerin ortaklık paylarını veya malvarlıklarını devretmelerine sebep olacak güçlü tedbirlere yukarıda değinilen istisnai koşullarda ve belirli kriterleri gözeterek başvurusu önem arz edecektir.

IV. Kurulun Yerinde İnceleme Yetkisinin Kapsamının Genişletilmesi

Rekabet Kanunu'nun 15'inci maddesinde, Kurulun rekabetin korunmasına ilişkin görevlerini yerine getirirken, gerekli gördüğü hallerde teşebbüs veya teşebbüs birliklerinde inceleme yapabileceği düzenlenmektedir. Bu kapsamda Kurul, ilgili teşebbüslerin defterlerini ve her türlü belgelerini inceleyebilmektedir. Ayrıca, belirli konularda yazılı veya sözlü açıklama talep edebilmekte ve teşebbüslerin malvarlıklarına ilişkin yerinde incelemeler de yapabilmektedir.

Rekabet Kanunu'nun mevcut lafzında, Kurulun inceleyebileceği belgelerin kapsamı geniş şekilde ifade edilmektedir. Ancak, Tadil Kanunu ile getirilen ekleme ile, Kurulun "*fiziki ve elektronik ortam ile bilişim sistemlerinde tutulan her türlü verileri ve belgeleri*" incelemesine ve gerekirse, "*bunların kopyalarını ve fiziki örneklerini alabilmesine*" açıkça imkân sağlanmaktadır.

Tadil Kanunu ile Rekabet Kanunu'nun 15'inci maddesinde yapılan değişlikle, Kurulun yerinde inceleme yetkisinin kapsamının genişletilmesinin ve açıklığa kavuşturulmasının amaçlandığı görülmektedir. Ancak bu yetkinin kullanımında gerek ticari sırların gerekse de kişisel verilerin güvenliğinin ve gizliliğinin yeterli düzeyde korunmasının sağlanması önem arz edecektir.

V. Soruştırmalar Bakımından “De Minimis” Uygulaması

Rekabet Kanunu'nun 40'inci maddesi uyarınca, Kurul, resen veya kendisine iletilen başvurular üzerine, teşebbüslere yönelik doğrudan soruştırma açabileceği gibi, soruştırma açılmasının gerekliliğini tespit etmek amacıyla ön araştırma yapılmasına da karar verebilmektedir. Bu durumda, raportörler tarafından hazırlanan ön araştırma raporu neticesinde, Kurul soruştırma açılmasına veya açılmamasına karar vermektedir.

Tadil Kanunu ile, “*piyasayı kayda değer ölçüde kısıtlamayan anlaşma, uyumlu eylem ve teşebbüs birliği karar ve eylemlerinin*” Kurul tarafından soruştırma konusu yapılmayabileceği düzenlenmiştir. Ancak, pazar payı ve ciro gibi ölçütler esas alınarak değerlendirilmek üzere, “*rakipler arasındaki fiyat tespiti, bölge veya müşteri paylaşımı ve arz miktarının kısıtlanması gibi açık ve ağır ihlaller*” istisna tutulmuştur. Ayrıca, Kurul anılan hükmün uygulanmasına ilişkin kriterleri çıkaracağı alt düzenlemelerle belirlemeye yetkili kılınmıştır.

Tadil Kanunu ile Rekabet Kanunu'nun 41'inci maddesinde yapılan değişlikle, alt düzenlemeler ile belirlenecek pazar payı ya da cironun altındaki ihlal iddialarında Kurul konuyu soruştırma açmaksızın çözüme kavuşturabilecektir. Böylelikle, AB mevzuatındaki “*de minimis*” (rekabeti kayda değer ölçüde sınırlamayan) uygulamasına paralel bir düzenleme benimsendiği ve Rekabet Kurumu'nun daha önemli ihlallere yönlendirilmesinin mümkün kılındığı görülmektedir.

VI. Taahhüt ve Uzlaşma Mekanizmalarının Getirilmesi

Rekabet Kanunu'nun 43'üncü maddesi uyarınca, Kurul tarafından soruştırma yapılmasına karar verilmesi halinde en geç 6 ay içerisinde soruştırma tamamlanmakta ve soruştırma neticesinde rekabeti ihlal edici eylemin tespiti durumunda, Rekabet Kanunu'nun 16/3 maddesinde yer alan idari para cezaları uygulanmaktadır.

Tadil Kanunu ile, AB uygulamasında da yer alan, ancak Türk rekabet hukuku bakımından oldukça yeni olan “*taahhüt uygulaması*” ve “*uzlaşma mekanizması*”nın getirilmesi öngörülmektedir. Tadil Kanunu'nda anılan mekanizmalara ilişkin genel kurallar yer almakta ve detaylı düzenlemelerin Kurul tarafından çıkarılacak tebliğlerle düzenleneceği belirtilmektedir.

(i) Taahhüt Mekanizması

Teşebbüs ve teşebbüs birliklerine ilişkin yürütülmekte olan bir ön araştırma ya da soruştırma sürecinde, “*rekabeti sınırlayıcı anlaşma, uyumlu eylem ve kararlar*” (4'üncü madde) ya da “*hâkim durumun kötüye kullanılması*” (6'ncı madde) hallerinde ortaya çıkan rekabet sorunlarının giderilmesine yönelik olarak Kurula taahhüt sunma imkânı getirilmektedir.

Bu kapsamda, Kurul, verilen taahhütler yoluyla rekabet sorunlarının giderilebileceğine kanaat getirirse, ilgili taahhütler söz konusu teşebbüs veya teşebbüs birlikleri bakımından bağlayıcı hale gelecek ve Kurul tarafından soruştırma açılmamasına veya mevcut soruştırmaya son verilmesine karar verilebilecektir. Ancak aşağıdaki hallerde, Kurul tarafından tekrar soruştırma açılması imkânı bulunmaktadır:

- Kararın alınmasına temel teşkil eden herhangi bir unsurda esaslı değişlik olması.
- İlgili teşebbüs veya teşebbüs birliklerinin verdikleri taahhütlere aykırı davranmaları.
- Kararın taraflarca sunulan eksik, yanlış veya yanıltıcı bilgiye dayanılarak verilmiş olması.

Belirtmek gerekir ki; Tadil Kanunu uyarınca, “*rakipler arasında fiyat tespiti, bölge veya müşteri paylaşımı ya da arz miktarının kısıtlanması gibi açık ve ağır ihlaller*” bakımından herhangi bir taahhüt kabul

edilemeyecektir. Bu bağlamda, “*taahhüdün kabul edilmeyeceği açık ve ağır ihlaller*” örneksene yoluyla ifade edilmekte ve uygulamaya ilişkin usul ve esasların Kurul tarafından tebliğler aracılığıyla belirleneceği düzenlenmektedir.

(ii) **Uzlaşma Mekanizması**

Soruşturma açılmasından önce de uygulanabilmesine imkân olan taahhüt mekanizmasının aksine, Tadil Kanunu uyarınca, Rekabet Kanunu madde 4 veya 6 kapsamında, **soruşturmaya başlandıktan sonra** uzlaşma usulünün başlatılabileceği belirtilmektedir. Uzlaşma usulü aşağıdaki şekillerde başlatılabilecektir:

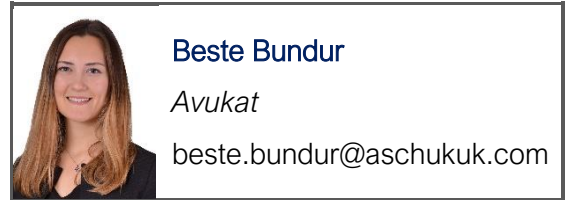
- İlgililerin uzlaşma talebi üzerine veya
- Kurul tarafından soruşturma sürecinin hızlı bitirilmesinden doğacak usuli faydalar veya ihlalin varlığına veya kapsamına ilişkin farklı görüşler gözetilerek re’sen.

Dikkat çekilmesi gereken önemli bir husus, Tadil Kanunu uyarınca Kurulun ancak “*hakkında soruşturma başlatılan ve ihlalin varlığı ile kapsamını kabul eden teşebbüs veya teşebbüs birlikleri ile*” uzlaşmasının mümkün olmasıdır. Uzlaşma, soruşturma raporunun tebliğine kadar sağlanabilecektir.

Soruşturma sürecinin uzlaşma ile sona ermesi halinde, teşebbüs veya teşebbüs birliklerine uygulanacak idari para cezasında %25’e kadar indirim uygulanabileceği belirtilmektedir. Önem arz eden bir başka husus ise, Tadil Kanunu uyarınca idari para cezası ve uzlaşma metninde yer alan hususların uzlaşmanın taraflarınca daha sonra dava konusu yapılmasının engellenmesidir.

Tadil Kanunu ile getirilen taahhüt mekanizması ile, Kurul tarafından resmi olarak tespit edilmesi uzun zaman alabilecek rekabeti bozan nitelikleri eylemlerin daha hızlı sürede giderilmesi ve böylelikle rekabet karşıtı zararların büyümesinin önlenmesinin hedeflendiği anlaşılmaktadır. Diğer bir yandan, uzlaşma mekanizması ile de Kurul ve soruşturmaya konu teşebbüsler ile teşebbüs birlikleri bakımından uzun zaman alan ve zahmetli soruşturma süreçlerinin hızlı sonuçlandırılmasının amaçlandığı görülmektedir.

Ayrıntılı bilgi için bizimle temasa geçebilirsiniz.



İşbu bilgilendirme notu 24/06/2020 tarih ve 31165 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Rekabetin Korunması Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”da yer alan hususları hukuki açıdan değerlendirmek maksadı ile 24 Haziran 2020 tarihi itibarıyla hazırlanmıştır. İşbu bilgilendirme notu içerisinde yer alan değerlendirmeler hukuki tavsiye ya da hukuki görüş niteliği teşkil etmemekte olup, bu değerlendirmelerden ötürü herhangi bir şekilde Aksu Çalışkan Beygo Avukatlık Ortaklığına sorumluluk tahmini mümkün değildir. Bu bilgilendirme notu kapsamındaki soru ve sorunlarınız bakımından hukuki danışman görüşü alınması tavsiye edilir.

ASChukuk
AKSU ÇALIŞKAN BEYGO AVUKATLIK ORTAKLIĞI

Adres:

Harmancı Giz Plaza Kat 8-15-16
Levent İstanbul

Telefon:

+90 212 284 98 82

Faks:

+90 212 284 98 83
+90 212 279 63 32

E-Posta:

info@aschukuk.com

EK: 4054 SAYILI REKABETİN KORUNMASI HAKKINDA KANUNDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

4054 SAYILI REKABETİN KORUNMASI HAKKINDA KANUN

Madde No	Eski Hali	Yeni Hali
5	<p>Muafiyet</p> <p>Madde 5 – Kurul, aşağıda belirtilen şartların tamamının varlığı halinde, teşebbüsler arası anlaşma, uyumlu eylem ve teşebbüs birlikleri kararlarının 4 üncü madde hükümlerinin uygulanmasından muaf tutulmasına karar verebilir:</p> <p>a) Malların üretim veya dağıtımı ile hizmetlerin sunulmasında yeni gelişme ve iyileşmelerin ya da ekonomik veya teknik gelişmenin sağlanması,</p> <p>b) Tüketicinin bundan yarar sağlaması,</p> <p>c) İlgili piyasanın önemli bir bölümünde rekabetin ortadan kalkmaması,</p> <p>d) Rekabetin (a) ve (b) bentlerindeki amaçların elde edilmesi için zorunlu olandan fazla sınırlanmaması.</p> <p>Muafiyet belirli bir süre için verilebileceği gibi, muafiyetin verilmesi belirli şartların ve/veya belirli yükümlülüklerin yerine getirilmesine bağlanabilir. Muafiyet kararları anlaşmanın ya da uyumlu eylemin yapıldığı veya teşebbüs birliği kararının alındığı yahut bir koşula bağlanmışsa koşulun yerine getirildiği tarihten itibaren geçerlidir.</p> <p>Kurul, birinci fıkrada gösterilen şartların gerçekleşmesi halinde, belirli konulardaki anlaşma türlerine bir grup olarak muafiyet tanınmasını sağlayan ve bunların şartlarını gösteren tebliğler çıkarabilir.</p>	<p>Muafiyet</p> <p>Madde 5 – Aşağıda belirtilen şartların tamamının varlığı halinde, teşebbüsler arası anlaşma, uyumlu eylem ve teşebbüs birliği kararları 4 üncü madde hükümlerinin uygulanmasından muaf tır.</p> <p>a) Malların üretim veya dağıtımı ile hizmetlerin sunulmasında yeni gelişme ve iyileşmelerin ya da ekonomik veya teknik gelişmenin sağlanması,</p> <p>b) Tüketicinin bundan yarar sağlaması,</p> <p>c) İlgili piyasanın önemli bir bölümünde rekabetin ortadan kalkmaması,</p> <p>d) Rekabetin (a) ve (b) bentlerindeki amaçların elde edilmesi için zorunlu olandan fazla sınırlanmaması.</p> <p>İlgili teşebbüs veya teşebbüs birlikleri, 4 üncü madde kapsamındaki anlaşma, uyumlu eylem veya teşebbüs birliği kararının muafiyet şartlarını taşıdığı için Kurul tarafından tespit edilmesi amacıyla Kuruma başvuruda bulunabilir.</p> <p>Muafiyet belirli bir süre için verilebileceği gibi, muafiyetin verilmesi belirli şartların ve/veya belirli yükümlülüklerin yerine getirilmesine bağlanabilir. Muafiyet kararları anlaşmanın ya da uyumlu eylemin yapıldığı veya teşebbüs birliği kararının alındığı yahut bir koşula bağlanmışsa koşulun yerine getirildiği tarihten itibaren geçerlidir.</p> <p>Kurul, birinci fıkrada gösterilen şartların gerçekleşmesi halinde, belirli konulardaki anlaşma türlerine bir grup olarak muafiyet tanınmasını sağlayan ve bunların şartlarını gösteren tebliğler çıkarabilir.</p>

7	<p>Birleşme veya Devralma</p> <p>Madde 7 – Bir ya da birden fazla teşebbüsün hakim durum yaratmaya veya hakim durumlarını daha da güçlendirmeye yönelik olarak, ülkenin bütünü yahut bir kısmında herhangi bir mal veya hizmet piyasasındaki rekabetin önemli ölçüde azaltılması sonucunu doğuracak şekilde birleşmeleri veya herhangi bir teşebbüsün ya da kişinin diğer bir teşebbüsün mal varlığını yahut ortaklık paylarının tümünü veya bir kısmını ya da kendisine yönetimde hak sahibi olma yetkisi veren araçları, miras yoluyla iktisap durumu hariç olmak üzere, devralması hukuka aykırı ve yasaktır.</p> <p>Hangi tür birleşme ve devralmaların hukuki geçerlilik kazanabilmesi için Kurula bildirilerek izin alınması gerektiğini Kurul, çıkaracağı tebliğlerle ilan eder.</p>	<p>Birleşme veya Devralma</p> <p>Madde 7 – Bir ya da birden fazla teşebbüsün başta hakim durum yaratılması ya da mevcut bir hakim durumun güçlendirilmesi olmak üzere ülkenin bütünü yahut bir kısmında herhangi bir mal veya hizmet piyasasındaki etkin rekabetin önemli ölçüde azaltılması sonucunu doğuracak şekilde birleşmeleri veya herhangi bir teşebbüsün ya da kişinin diğer bir teşebbüsün mal varlığını yahut ortaklık paylarının tümünü veya bir kısmını ya da kendisine yönetimde hak sahibi olma yetkisi veren araçları, miras yoluyla iktisap durumu hariç olmak üzere, devralması hukuka aykırı ve yasaktır.</p> <p>Hangi tür birleşme ve devralmaların hukuki geçerlilik kazanabilmesi için Kurula bildirilerek izin alınması gerektiğini Kurul, çıkaracağı tebliğlerle ilan eder.</p>
9	<p>İhlale Son Verme</p> <p>Madde 9 – Kurul, ihbar, şikayet ya da Bakanlığın talebi üzerine veya resen bu Kanunun 4,6 ve 7 nci maddelerinin ihlal edildiğini tespit ederse ilgili teşebbüs veya teşebbüs birliklerine bu Kanunun Dördüncü kısmında belirtilen hükümler çerçevesinde, rekabetin tesisi ve ihlalden önceki durumun korunması için yerine getirilmesi ya da kaçınılması gereken davranışları kapsayan bir karar bildirir.</p> <p>Meşru bir menfaati olan gerçek ve tüzelkişiler şikayette bulunabilir.</p> <p>Kurul, birinci fıkraya göre bir karar almadan önce ilgili teşebbüs veya teşebbüs birliklerine ihlale ne şekilde son vereceklerine ilişkin görüşlerini yazılı olarak bildirir.</p> <p>Kurul, nihai karara kadar ciddi ve telafi olunamayacak zararların ortaya çıkma ihtimalinin bulunduğu durumlarda, ihlalden önceki durumu koruyucu nitelikte ve nihai kararın kapsamını aşmayacak şekilde geçici tedbirler alabilir.</p>	<p>İhlale Son Verme</p> <p>Madde 9 – Kurul, ihbar, şikayet ya da Bakanlığın talebi üzerine veya resen Kanunun 4 üncü, 6 ncı veya 7 nci maddelerinin ihlal edildiğini tespit ederse, ilgili teşebbüs veya teşebbüs birliklerine rekabetin tesisi için yerine getirilmesi ya da kaçınılması gereken davranışları ve teşebbüslerin belirli faaliyetlerini yahut ortaklık paylarını ya da malvarlıklarını devretmeleri şeklindeki yapısal tedbirleri nihai kararında bildirir. Davranışsal ve yapısal tedbirler, ihlale orantılı ve ihlalin etkili biçimde sona erdirilmesi için gerekli olmalıdır. Yapısal tedbirlere ancak daha önce getirilen davranışsal tedbirlerin sonuç vermediği hallerde başvurulur. Davranışsal tedbirlerin sonuç vermediğinin nihai kararla tespit edilmesi halinde ilgili teşebbüs veya teşebbüs birliklerine yapısal tedbire uyması için en az 6 ay süre verilir.</p> <p>Meşru bir menfaati olan gerçek ve tüzelkişiler şikayette bulunabilir.</p> <p>Kurul, birinci fıkraya göre bir karar almadan önce ilgili teşebbüs veya teşebbüs birliklerine ihlale ne şekilde son vereceklerine ilişkin görüşlerini yazılı olarak bildirir.</p> <p>Kurul, nihai karara kadar ciddi ve telafi olunamayacak zararların ortaya çıkma ihtimalinin bulunduğu durumlarda, ihlalden önceki durumu koruyucu nitelikte ve nihai kararın kapsamını aşmayacak şekilde geçici tedbirler alabilir.</p>

15	<p>Yerinde İnceleme</p> <p>Madde 15 – Kurul, bu Kanunun kendisine verdiği görevleri yerine getirirken gerekli gördüğü hallerde, teşebbüs ve teşebbüs birliklerinde incelemelerde bulunabilir. Bu amaçla teşebbüslerin veya teşebbüs birliklerinin:</p> <p>a) Defterlerini, her türlü evrak ve belgelerini inceleyebilir ve gerekirse suretlerini alabilir;</p> <p>b) Belirli konularda yazılı veya sözlü açıklama isteyebilir,</p> <p>c) Teşebbüslerin her türlü mal varlığına ilişkin mahallinde incelemeler yapabilir.</p> <p>İnceleme, Kurul emrinde çalışan uzmanlar tarafından yapılır. Uzmanlar incelemeye giderken yanlarında incelemenin konusunu, amacını ve yanlış bilgi verilmesi halinde idari para cezası uygulanacağını gösteren bir yetki belgesi bulundurlar.</p> <p>İlgililer istenen bilgi, belge, defter ve sair vasıtaların suretlerini vermekle yükümlüdür. Yerinde incelemenin engellenmesi veya engellenme olasılığının bulunması durumunda sulh ceza hakimi kararı ile yerinde inceleme yapılır.</p>	<p>Yerinde İnceleme</p> <p>Madde 15 – Kurul, bu Kanunun kendisine verdiği görevleri yerine getirirken gerekli gördüğü hallerde, teşebbüs ve teşebbüs birliklerinde incelemelerde bulunabilir. Bu amaçla teşebbüslerin veya teşebbüs birliklerinin:</p> <p>a) Defterlerini, fiziki ve elektronik ortam ile bilişim sistemlerinde tutulan her türlü verilerini ve belgelerini inceleyebilir, bunların kopyalarını ve fiziki örneklerini alabilir,</p> <p>b) Belirli konularda yazılı veya sözlü açıklama isteyebilir,</p> <p>c) Teşebbüslerin her türlü mal varlığına ilişkin mahallinde incelemeler yapabilir.</p> <p>İnceleme, Kurul emrinde çalışan uzmanlar tarafından yapılır. Uzmanlar incelemeye giderken yanlarında incelemenin konusunu, amacını ve yanlış bilgi verilmesi halinde idari para cezası uygulanacağını gösteren bir yetki belgesi bulundurlar.</p> <p>İlgililer istenen bilgi, belge, defter ve sair vasıtaların suretlerini vermekle yükümlüdür. Yerinde incelemenin engellenmesi veya engellenme olasılığının bulunması durumunda sulh ceza hakimi kararı ile yerinde inceleme yapılır.</p>
31	<p>Başkan Yardımcıları</p> <p>Madde 31 – Başkanlık hizmetlerinin yürütülmesinde Başkana yardımcı olmak amacıyla iki adet Başkan Yardımcısı görevlendirilebilir. Başkan Yardımcıları, Başkan tarafından verilen görevleri yapmak, talimatları yerine getirmek, teşkilat kademeleri ve ilgili hizmet birimleri arasında uyum ve işbirliğini sağlamakla yükümlüdürler.</p>	<p>Başkan Yardımcıları</p> <p>Madde 31 – Başkanlık hizmetlerinin yürütülmesinde Başkana yardımcı olmak amacıyla üç adet Başkan Yardımcısı görevlendirilebilir. Başkan Yardımcıları, Başkan tarafından verilen görevleri yapmak, talimatları yerine getirmek, teşkilat kademeleri ve ilgili hizmet birimleri arasında uyum ve işbirliğini sağlamakla yükümlüdürler.</p>
34	<p>Kurum Personelinin Statüsü</p> <p>Madde 34 – Kurum hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, idari hizmet sözleşmesi ile sözleşmeli olarak istihdam edilen personel eliyle yürütülür. Kurum emrinde yeteri kadar uzman meslek personeli ile kariyer dışı ihtisas personeli çalıştırılabilir.</p>	<p>Kurum Personelinin Statüsü</p> <p>Madde 34 – Kurum hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevleri yürüten personelin kadroları ekli (I) sayılı Cetvelde gösterilmiştir.–Kurum emrinde yeteri kadar uzman meslek personeli ile kariyer dışı ihtisas personeli çalıştırılabilir.</p>

	<p>Kurum personeli ücret ve mali haklar dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabidir.</p> <p>Geçicilik veya belli bir ihtisas gerektiren nitelikteki hizmetler Başkanlıkça tespit olunur. Bu işlerde çalışacak personel hakkında vekalet veya istisna akdi hükümleri uygulanır. Bu fıkra göre istihdam edileceklerden sosyal güvenlik kuruluşlarından almakta oldukları aylıkları kesilmez.</p> <p>Yabancı uzmanlar da Başkanlığın hazırlayıp Kurulun onayı ile yürürlüğe konacak yönetmelik esaslarına göre istihdam edilebilir.</p>	<p>Kurum personeli ücret ve mali haklar dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabidir.</p> <p>Ekli (I) sayılı Cetveldeki toplam kadro sayısını geçmemek ve mevcut kadro unvanları veya 10/7/2018 tarihli ve 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki cetvelerde yer alan kadro unvanları ile sınırlı olmak kaydıyla hizmet sınıfı, kadro, unvan ve derecelerin değiştirilmesi ile bu kadroların kullanılmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Kurul yetkilidir.</p> <p>Geçicilik veya belli bir ihtisas gerektiren nitelikteki hizmetler Başkanlıkça tespit olunur. Bu işlerde çalışacak personel hakkında vekalet veya istisna akdi hükümleri uygulanır. Bu fıkra göre istihdam edileceklerden sosyal güvenlik kuruluşlarından almakta oldukları aylıkları kesilmez.</p> <p>Yabancı uzmanlar da Başkanlığın hazırlayıp Kurulun onayı ile yürürlüğe konacak yönetmelik esaslarına göre istihdam edilebilir.</p>
36	<p>Rekabet Uzmanlığı</p> <p>Madde 36 – 35-inci maddeye göre uzman yardımcılığına atanmalar, üç yıl çalışmak ve olumlu sicil almak kaydıyla konuları ile ilgili hazırlayacakları ya da daha önce hazırlamış oldukları uzmanlık tezinin Kurulca kabul edilmesi halinde "Rekabet Uzmanı" unvanını alırlar.</p> <p>Rekabet uzman ve yardımcıları meslek personeli sıfat ve yetkisini taşır.</p>	<p>Rekabet Uzmanlığı</p> <p>Madde 36 – Rekabet başuzman, uzman ve yardımcıları meslek personeli sıfat ve yetkisini taşır.</p> <p>Rekabet uzman yardımcıları, rekabet uzmanlığına atanmalarında 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Kanunun 36 ıncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendine göre derece yükselmesinden aynı usul ve esaslara göre yararlandırılır.</p>
41	<p>Önaraştırmanın Sonuçlanması</p> <p>Madde 41 – Önaraştırma raporunun Kurula teslimini takip eden 10 gün içinde, Kurul elde edilmiş olan bilgileri değerlendirerek karar vermek üzere toplanır ve soruşturma açılmasına veya açılmamasına karar verir.</p>	<p>Önaraştırmanın Sonuçlanması</p> <p>Madde 41 – Önaraştırma raporunun Kurula teslimini takip eden 10 gün içinde, Kurul elde edilmiş olan bilgileri değerlendirerek karar vermek üzere toplanır ve soruşturma açılmasına veya açılmamasına karar verir.</p> <p>Kurul; pazar payı ve ciro gibi ölçütleri esas alarak rakipler arasındaki fiyat tespiti, bölge veya müşteri paylaşımı ve arz miktarının kısıtlanması gibi açık ve ağır ihlaller hariç olmak üzere, piyasadaki rekabeti kayda değer ölçüde kısıtlamayan anlaşma, uyumlu eylem ve teşebbüs birliği karar ve eylemlerini</p>

		<p>oruşturma konusu yapmayabilir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Kurul tarafından çıkarılan tebliğ ile belirlenir.</p>
43	<p>Kurulun Soruşturmaya Başlaması</p> <p>Madde 43 –Soruşturma yapılmasına karar verildiği takdirde Kurul ilgili daire başkanının gözetiminde soruşturmayı yürütecek raportör veya raportörleri belirler. Soruşturma en geç 6 ay içinde tamamlanır. Gerekli görüldüğü hallerde bir defaya mahsus olmak üzere Kurul tarafından 6 aya kadar ek süre verilebilir.</p> <p>Kurul, başlattığı soruşturmaları, soruşturmaya başlanması kararının verildiği tarihten itibaren 15 gün içinde ilgili taraflara bildirir ve tarafların ilk yazılı savunmalarını 30 gün içinde göndermelerini ister. Taraflara tanınan ilk yazılı cevap süresinin başlayabilmesi için Kurulun bu bildirim yazısı ile birlikte, iddiaların türü ve niteliği hakkında yeterli bilgiyi ilgili taraflara göndermesi gerekir.</p> <p>Kurulun soruşturmaya başlama kararı kesindir.</p>	<p>Soruşturmaya Başlanması, Taahhüt ve Uzlaşma</p> <p>Madde 43 – Soruşturma yapılmasına karar verildiği takdirde Kurul ilgili daire başkanının gözetiminde soruşturmayı yürütecek raportör veya raportörleri belirler. Soruşturma en geç 6 ay içinde tamamlanır. Gerekli görüldüğü hallerde bir defaya mahsus olmak üzere Kurul tarafından 6 aya kadar ek süre verilebilir.</p> <p>Kurul, başlattığı soruşturmaları, soruşturmaya başlanması kararının verildiği tarihten itibaren 15 gün içinde ilgili taraflara bildirir ve tarafların ilk yazılı savunmalarını 30 gün içinde göndermelerini ister. Taraflara tanınan ilk yazılı cevap süresinin başlayabilmesi için Kurulun bu bildirim yazısı ile birlikte, iddiaların türü ve niteliği hakkında yeterli bilgiyi ilgili taraflara göndermesi gerekir.</p> <p>Yürütülmekte olan bir önaraştırma ya da soruşturma sürecinde 4 üncü veya 6 ncı madde kapsamında ortaya çıkan rekabet sorunlarının giderilmesine yönelik olarak ilgili teşebbüs ya da teşebbüs birliklerince taahhüt sunulabilir. Kurul söz konusu taahhütler yoluyla rekabet sorunlarının giderilebileceğine kanaat getirirse bu taahhütleri ilgili teşebbüs ya da teşebbüs birlikleri açısından bağlayıcı hale getirerek soruşturma açılmamasına veya açılmış bulunan soruşturmaya son verilmesine karar verebilir. Rakipler arasında fiyat tespiti, bölge veya müşteri paylaşımı ya da arz miktarının kısıtlanması gibi açık ve ağır ihlallerle ilgili olarak taahhüt kabul edilmez. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Kurul tarafından çıkarılan tebliğ ile belirlenir.</p> <p>Kurul üçüncü fıkraya göre bir karar verdikten sonra aşağıdaki hallerde tekrar soruşturma açabilir:</p> <ol style="list-style-type: none"> Kararın alınmasına temel teşkil eden herhangi bir unsurda esaslı değişiklik olması. İlgili teşebbüs veya teşebbüs birliklerinin verdikleri taahhütlere aykırı davranışları. Kararın taraflarca sunulan eksik, yanlış veya yanıltıcı bilgiye dayanılarak verilmiş olması.

		<p>Soruşturmaya başlanmasından sonra Kurul, ilgililerin talebi üzerine veya resen, soruşturma sürecinin hızlı bitirilmesinden doğacak usuli faydaları ve ihlalin varlığına veya kapsamına ilişkin görüş farklılıklarını göz önüne alarak uzlaşma usulünü başlatabilir. Kurul, hakkında soruşturma başlatılan ve ihlalin varlığı ile kapsamını kabul eden teşebbüs veya teşebbüs birlikleri ile soruşturma raporunun tebliğine kadar uzlaşabilir.</p> <p>Bu çerçevede Kurul, hakkında soruşturma açılan taraflara, ihlalin varlığını ve kapsamını kabul ettikleri bir uzlaşma metni sunmaları için kesin bir süre verir. Verilen süre geçirildikten sonra yapılan bildirimler dikkate alınmaz. İhlal tespitinin ve idari para cezasının yer aldığı bir nihai kararla soruşturma sonlandırılır.</p> <p>Uzlaşma usulü sonucunda idari para cezasında yüzde yirmi beşe kadar indirim uygulanabilir. Bu madde uyarınca idari para cezası tutarlarında indirim uygulanmış olması 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17 nci maddesinin altıncı fıkrası kapsamında indirim yapılmasına engel teşkil etmez.</p> <p>Sürecin uzlaşma ile neticelenmesi halinde, idari para cezası ve uzlaşma metninde yer alan hususlar uzlaşmanın taraflarınca dava konusu yapılamaz.</p> <p>Uzlaşmaya ilişkin diğer usul ve esaslar Kurul tarafından çıkarılan yönetmelik ile belirlenir.</p>
45	<p>Tebliğat ve Cevap Verme</p> <p>Madde 45 – Soruşturma safhası sonunda hazırlanan rapor, tüm Kurul üyeleri ile ilgili taraflara tebliğ olunur.</p> <p>Bu Kanunu ihlal ettiği belirlenenlere yazılı savunmalarını 30 gün içinde Kurula göndermeleri tebliğ edilir. Tarafların gönderecekleri savunmalarına karşı soruşturmayı yürütmekle görevlendirilenler 15 gün içinde ek yazılı görüş bildirir ve bu da tüm Kurul üyeleri ile ilgili taraflara bildirilir. Taraflar 30 gün içinde bu görüşe cevap verebilirler. Tarafların haklı gerekçeler göstermesi halinde bu süreler bir kereye mahsus olmak üzere ve en çok bir katına kadar uzatılabilir.</p> <p>Tarafların süresi içinde verilmeyen savunmaları dikkate alınmaz.</p>	<p>Tebliğat ve Cevap Verme</p> <p>Madde 45 – Soruşturma safhası sonunda hazırlanan rapor, tüm Kurul üyeleri ile ilgili taraflara tebliğ olunur.</p> <p>Bu Kanunu ihlal ettiği belirlenenlere yazılı savunmalarını 30 gün içinde Kurula göndermeleri tebliğ edilir. Tarafların gönderecekleri savunmalarına karşı soruşturmayı yürütmekle görevlendirilenler 15 gün içinde ek yazılı görüş bildirir ve bu da tüm Kurul üyeleri ile ilgili taraflara bildirilir. Taraflar 30 gün içinde bu görüşe cevap verebilirler. Haklı gerekçeler sunulması halinde bu süreler bir kereye mahsus olmak üzere ve en çok bir katına kadar uzatılabilir.</p> <p>Tarafların süresi içinde verilmeyen savunmaları dikkate alınmaz.</p>

60	<p>Kurumun Para, Evrak ve Malları Üzerinde İşlenen Suçlar</p> <p>Madde 60 – Kurumun para, evrak ve her çeşit malları devlet malı hükmündedir. Görevleri ile ilgili olarak suç işleyen Kurul başkan ve üyeleri ile personeli ceza sorumluluğu bakımından kamu görevlisi sayılır. Kurul başkan ve üyeleri ile personeline karşı görevlerinden dolayı işlenen suçlar kamu görevlisine karşı işlenmiş sayılır.</p> <p>Bu kişiler hakkında görevleriyle bağlantılı olarak işledikleri suçlardan dolayı 2/12/1999 tarihli ve 4483 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaz.</p>	<p>Kurumun Para, Evrak ve Malları Üzerinde İşlenen Suçlar</p> <p>Madde 60 – Kurumun para, evrak ve her çeşit malları devlet malı hükmündedir. Kurul başkan ve üyeleri ile Kurum personeli, görevleri nedeniyle işledikleri ve kendilerine karşı işlenen suçlar bakımından kamu görevlisi sayılır. Kurul başkan ve üyeleri ile Kurum personelinin cezai ve hukuki sorumluluğuna ilişkin olarak 19/10/2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanununun 104 üncü maddesi kıyasen uygulanır.</p>
3	<p>Tanımlar</p> <p>Madde 3 – Bu Kanunun uygulanmasında; Bakanlık: Gümrük ve Ticaret Bakanlığını, ...</p>	<p>Tanımlar</p> <p>Madde 3 – Bu Kanunun uygulanmasında; Bakanlık: Ticaret Bakanlığını, ...</p>
20	<p>Rekabet Kurumu</p> <p>Madde 20 – ... Kurumun ilişkili olduğu Bakanlık, Gümrük ve Ticaret Bakanlığıdır. ...</p>	<p><i>Rekabet Kurumu</i></p> <p>Madde 20 – ... Kurumun ilişkili olduğu Bakanlık, Ticaret Bakanlığıdır. ...</p>
GEÇİCİ MADDE 6		<p>GEÇİCİ MADDE 6- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte inceleme uzmanı kadrosunda bulunanlar rekabet uzmanı kadrolarına ve kıdemli koordinatör ile mesleki koordinatör kadrosunda bulunanlar rekabet başuzmanı kadrolarına; kurum danışmanı, Başkan danışmanı, idari koordinatör, müdür, araştırma uzmanı, basın danışmanı, sistem çözümleyici, veri iletişim uzmanı, programcı, idari hizmet yetkilisi ve idari hizmet uzmanı kadrolarında bulunanlar araştırmacı kadrolarına, garaj şefi kadrosunda bulunanlar şoför kadrosuna başkaca bir işleme gerek kalmaksızın kadro dereceleriyle atanmış sayılır. Bu şekilde atananların eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda fiili çalışmaya bağlı ödemeler hariç mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler toplamı net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır), atandıkları yeni kadrolarına bağlı olarak fiili çalışmaya bağlı ödemeler hariç mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler toplamı net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın</p>

		<p>fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir. Atandıkları kadro unvanında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla, kendi istekleriyle başka kurumlara atanarlara fark tazminatı ödenmesine son verilir. Araştırmacı kadrosuna atanarlara kurumca ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilir.</p> <p>Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte idari hizmet sözleşmeli olup Kurumun birinci fıkrada sayılanlar dışındaki kadrolarında bulunanlar; (I) sayılı cetvelde yer alan aynı unvan ve dereceli kadrolara başka bir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılır.</p> <p>Birinci ve ikinci fıkralar kapsamında atanarlara önceki kadroları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.</p> <p>Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Kurum kadrolarında idari hizmet sözleşmeli olarak görev yapmakta olan personelden, kadroları unvan ve/veya derece itibarıyla (I) sayılı cetvelde yer almayanların mevcut kadroları şahıslarına bağlı olarak saklı tutulur. Bu kadrolar, herhangi bir sebeple boşalmaları halinde hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.</p> <p>Bu madde kapsamındakilerden, 15/1/2012 tarihinde Kurum kadrolarında bulunan personel hakkında, anılan tarihten önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerinin 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin geçici 10 uncu maddesi hükümleri de dikkate alınmak suretiyle uygulanmasına devam olunur.</p>
GEICI MADDE 7		GEICI MADDE 7- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Kurumda meslek personeli olarak çalışmakla birlikte, rekabet uzman yardımcılığından rekabet uzmanlığına atanmaları sırasında haklarında ayrıca bir derece yükseltmesi uygulanmayanlar, başkaca bir koşul aranmaksızın bir derece yükseltmesinden yararlandırılır. Ek: (I) Sayılı Cetvel